



Jürgen Dittmar

Arbeits- und Organisationspsychologe
Systemischer Coach
Berater und Trainer

München – Jahrgang 1963

Themenschwerpunkte:

Agile Leadership – Führung und nachhaltige Entwicklung agiler Organisationen

- **Training, Einführung und Coaching agiler Methoden, Strukturen und Managementprinzipien** (SCRUM, Management 3.0, Scrum@Scale, Kanban, etc.)
 - Fokus auf Führungskräfte und obere Managementebene: Agile Leadership
- **Systemische und agile Organisationsentwicklung** mit Schwerpunkt „**Agile Transition**“
 - Gestaltung einer nachhaltigen **Veränderungsarchitektur** auf Basis agiler Prinzipien
 - Analyse und Entwicklung entsprechender **Organisations- und Prozessstrukturen**
 - Entwicklung einer **Unternehmensvision und Unternehmenskultur**
- **Change-Management:** Analyse, Design, Coaching und Begleitung von Veränderungsprozessen
- **Führungskräfteentwicklung:** Rollenverständnis, Krisenbewältigung und Selbstmanagement
- Moderne Führungs- und Managementkonzepte als Antwort auf **komplexe Aufgabenstellungen**

Instrumente: Analysen, Beratung, Training, Workshops, Coaching, Interviews, Moderation

Kernkompetenzen

- Über 20 Jahre breite Erfahrung und tiefe fachliche Expertise über die gesamte Wertschöpfungskette des Softwareentwicklungsprozesses – davon knapp 10 Jahre als Führungskraft im Bereich Telekommunikation
- Langjährige und vielfältige Erfahrungen als Führungskraft von Abteilungen und Teams unterschiedlichster Größe und Zusammensetzung in sehr variablen und komplexen Projektumfeld
- Besondere Expertise bei der Einführung und Coaching von agilen Softwareentwicklungsmethoden sowie der entsprechenden Organisations- und Managementkonzepte auf Unternehmensebene
- Kompetenter und mitreißender Trainer, der viele eigene Erfahrungen in die Seminare einbringen kann
- Ergebnisorientierte, systemische Sichtweise mit dem Fokus auf Nachhaltigkeit und Unternehmenserfolg
- Empathischer und erfolgreicher Coach insbesondere von IT Führungskräften
- Querdenker und kreativer Kopf für unkonventionelle und effektive Lösungen

Berufserfahrung

SCRUMevents Netzwerk: Agiler Trainer und Berater

Juli 2012 – heute

Cocondi – Coaching Consulting Dittmar - Freiberufler

Mai 2011 – heute

Telefónica O2 Germany GmbH&Co. OHG, München

Okt. 1999 – Apr. 2011

Leiter „Architecture & Innovation“ (incl. Prozessmanagement)

01/2008 – 04/2011

Leiter Entwicklung „Contact Center & Prepaid Systeme“

05/2005 – 12/2007

Leiter „Component Test Billing & Provisioning“

10/2003 – 04/2005

Leiter „Quality Monitoring & Improvement“

03/2003 – 09/2003

Leiter Entwicklung „GIS“ (Geoinformationssysteme) und „SCM/FM“

04/2002 – 02/2003

System-Analyst/Developer GIS Development

10/1999 – 03/2002

OBERMEYER Planen & Beraten, München

Apr. 1993 – Sept. 1999

Entwickler, Berater und Projektleiter für GIS Projekte

ICON Informationssysteme, Saarbrücken

Jun. 1990 – Mrz. 1993

Freier Mitarbeiter/Werkstudent GIS Projekte

Seminare und Trainings (Beispiele)

- **Scrum Trainings** in Zusammenarbeit mit scrum-events.de für verschiedene deutsche Unternehmen (seit 2013: über 100 Trainings mit über 2000 Teilnehmern). Regelmäßiger **Co-Trainer von Jeff Sutherland**, dem Erfinder von Scrum (aktuell mehr als 30 gemeinsame Trainings) seit 6/2012
- **„Management 3.0“**: Offene und Inhouse Seminare, auch international (Griechenland, Ukraine, Ungarn, Indonesien und Schweiz). seit 11/2013
Mit über 100 Seminaren und ca. 1200 Teilnehmern erfahrenster Management 3.0 Trainer weltweit. Offizieller Übersetzer der Originalunterlagen für Deutsch.
- **„Agile Leadership“** Kombination eines Scrum und Management 3.0 Seminars. Inhouse Seminare für Führungskräfte für verschiedene Unternehmen (z.B. BMW, Daimler, Lufthansa Systems) seit 2016
- **„Umgang mit komplexen Aufgaben“**: seit 02/2011
regelmäßiges Inhouse Seminar für einen deutschen Versicherungskonzern

Projektbeispiele

- **Deutscher Automobilhersteller**: verschiedenste Trainings, Vorträge und Workshops zum Thema Agile Leadership auf Managementebene, Auftrag für umfangreiche agile Transformationsberatung seit 2016
- **Deutscher Verkehrsclub**: über 20 Scrum Trainings auf Mitarbeiter- und Führungsebene, agiles Assessment, Management Workshops seit 2016
- **Große international agierende Elektronik-Fachmarktkette**: mehrere Scrum Trainings sowie Scrum Coaching in einem bedeutenden Media-Streaming Projekt 2013-2016
- **Mittelständisches international agierendes Softwarehaus**: Agile Potential- und Organisationsanalyse mit anschließendem Training und Coaching von Scrum Teams und Management seit 2/2013
- **Stark wachsendes Münchner Online-Marketing Unternehmen**: Initiierung und operative Begleitung einer agilen Organisationsentwicklung 2/2012-9/2012

Kundenspektrum (Auswahl)

Allianz (D + Indon.), ADAC, adidas, amadeus, BMW, BOSCH, Daimler, DB Systel, e.on, GEMA, GULP, Haufe Gruppe, Holiday Check, Holtzbrinck Publishing Group, HSE24, Media Saturn, Metro Systems, Leica Camera, Lufthansa Systems, Siemens, Universa Versicherung, Versicherungskammer Bayern, Volkswagen

Ausbildung (Auswahl)

Master „Arbeits- und Organisationspsychologie“	FernUniversität in Hagen	2007-2010
Diplom „Geographie“ (Biogeographie)	Universität Saarbücken	1984-1992
Certified SAFe Agilist - zertifiziert durch Scaled Agile Academy	Frankfurt	2013
Professional SCRUM Master & Product Owner (scrum.org)	Stuttgart	2012
Certified SCRUM Master & Product Owner - <i>ScrumAlliance</i>	München	2013/10
Systemischer Business Coach und Berater nach DBVC e.V.	hauserconsulting Augsburg	2006-2007
Zertifizierter Projektmanagement Fachmann (GPM), Level D (IPMA)	München	2002-2003

Sonstiges

Persönliche Daten	geboren am 16.8.1963 in Schweinfurt Verheiratet, 3 Kinder (34, 31 und 18 Jahre)
Fremdsprachen	Englisch – verhandlungssicher Spanisch – gute passive Kenntnisse
Persönliche Interessen	Fotografie, Psychologie, Zauberkunst