

MANAGEMENT 3.0

CHANGE AND INNOVATION PRACTICES

Zweites Gathering – Raunheim 7. September 2018

AGENDA

		Vorträge	Seminare	Workshops*	M3.0 #Workouts	OpenSpace				
Von	Bis	Plenum EG	Raum A 1.Stock	Räume B + C 1. Stock	Workspace 1. Stock					
08:30	09:00	Ankunft, Registrierung und „Warming Up“								
09:00	09:40	BEGRÜSSUNG, INTRO und AGENDA: Moderation: Jürgen Dittmar (cocondi) und Anette Lothringen (Lufthansa Systems) Rückblick: M3.0 Gathering 2017 @ DB Systel - wie ging's weiter? Begrüßung durch die Gastgeber: Geschäftsführung Lufthansa Systems und CIO Lufthansa								
09:40	11:00	<u>Keynote Jürgen Appelo:</u> „Startup, Scaleup, Screwup - 42 Tools to Accelerate Lean & Agile Business Growth“								
11:00	11:10	Vorstellung der Agenda: Session 1 und Open Space Prinzipien								
11:10	11:30	Kaffeepause								
11:30	12:15	Manage the System, not the People, Was Management 3.0 mit New Work und DevOps zu tun hat <i>Dominik Maximini</i>	Systemdenken: Wirkungsdiagramme zum Verständnis von komplexen sozialen Systemen <i>Peter Fischbach</i>	<u>Workshop*</u> Lego Serious Play für Manager <i>Patrick Lobacher + Christian Jacob</i>	<u>Workout #1</u> Feedback Wrap und GFK (gewaltfreie Kommunikation) <i>Stefan Knecht</i>	OPEN SPACE Y-1 adidas OKR journey: von Objectives & Key Tasks zu Objectives & Key Results	OPEN SPACE O-1 Der Weg in die neue Arbeitswelt: Was zeichnet ein großartiges Unternehmen aus?	OPEN SPACE U-1 Was ist die Rolle von HR in modernen, agilen Organisationen?		
12:15	12:30	Gathering 1: Kurze Zusammenfassung der Ergebnisse und Erkenntnisse								
12:30	13:45	Mittagessen								
13:45	14:35	<u>Keynote Kristian Gründling:</u> „Die stille Revolution“								
14:45	15:30	Management 3.0 Praxis in Unternehmen Anwendungsbeispiele verschiedener Unternehmen <i>Präsentation im Plenum</i>		<u>Workshop*</u> Selbstorganisierte Teambildung (Teil 1) <i>Robert Gies</i>	<u>Workout #2</u> Moving Motivators <i>Jürgen Mohr</i>	OPEN SPACE Y-2 Zielsysteme kaputt? Sind OKRs die Rettung?	OPEN SPACE O-2 Mindset-Wandel des klassischen Linien-Managers in agilen Unternehmen	OPEN SPACE U-2 Das Lufthansa Systems Trainingshaus der Agilität		
15:30	16:00	Kaffeepause								
16:00	16:45	Agile Organisations-Entwicklung - die Organisation als Produkt <i>Jürgen Dittmar</i>	OKR Case Study: Theorie und Praxis am Beispiel Holiday Check <i>Matthias Gorf und Christian Jacob</i>	<u>Workshop*</u> Selbstorganisierte Teambildung (Teil 2) <i>Robert Gies</i>	<u>Workout #3</u> Delegation Poker <i>Christoph Braun</i>	OPEN SPACE Y-3 Glaubenssätze in Organisationen als Hindernisse für Change?	OPEN SPACE O-3 A Fool with a tool is still a fool! Pragmatische Verhaltensänderung für Führungskräfte in traditionellen Unternehmen	OPEN SPACE U-3 Agile Rollen, Methoden & Tools in Change Projekten		
16:45	17:15	Gathering 2: Kurze Zusammenfassung der Ergebnisse und Erkenntnisse								
17:15	17:30	Retrospektive, Ausblick und Verabschiedung vor dem Film								
17:30	18:00	Pause und Networking								
18:00	20:00	<u>Vorführung Kinofilm „Die Stille Revolution“ mit anschließender Diskussion</u>								
Ca. 20:30		Abschluss der Veranstaltung								